



**РЕСПУБЛИКА КРЫМ
СИМФЕРОПОЛЬСКИЙ РАЙОН
ПОЖАРСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ
13 сессия III созыва
РЕШЕНИЕ**

24.07.2025 г.

с. Пожарское

№ 4/13

Об утверждении Положения о порядке и условиях предоставления ежегодных отпусков лицам, замещающим муниципальные должности в Пожарском сельском совете Симферопольского района Республики Крым

Руководствуясь Федеральным Законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Республики Крым от 08.08.2014 № 54-ЗРК «Об основах местного самоуправления в Республике Крым», Уставом муниципального образования Пожарское сельское поселение Симферопольского района Республики Крым, Пожарский сельский совет Симферопольского района Республики Крым

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о порядке и условиях предоставления ежегодных отпусков лицам, замещающим муниципальные должности в Пожарском сельском совете Симферопольского района Республики Крым (приложение).

2. Настоящее решение подлежит опубликованию (обнародованию) в сетевом издании официальный сайт Пожарского сельского поселения – rozharskiy-sovet.ru, на портале Правительства Республики Крым, на странице Симферопольского района simfmo.rk.gov.ru, в разделе «Муниципальные образования Симферопольского района», подраздел «Пожарское сельское поселение», информационном стенде, расположенном возле здания администрации по адресу: с. Пожарское, ул. Победы, 89.

3. Решение вступает в силу с момента его опубликования (обнародования).

4. Контроль исполнения решения оставляю за собой.

**Председатель
Пожарского сельского совета**

Е.А. Мартыненко

**Положение
о порядке и условиях предоставления ежегодных отпусков лицам,
замещающим муниципальные должности в Пожарском сельском совете
Симферопольского района Республики Крым**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", законом Республики Крым от 21.08.2014 № 54-ЗРК «Об основах местного самоуправления в Республике Крым».

2. Действие настоящего Положения распространяется на председателя Пожарского сельского совета - главу администрации Пожарского сельского поселения (далее – лицо, замещающее муниципальную должность).

3. Лицам, замещающим муниципальные должности, предоставляется ежегодный отпуск с сохранением замещаемой муниципальной должности и денежного вознаграждения.

4. Ежегодный оплачиваемый отпуск лиц, замещающих муниципальные должности, состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день.

5. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется лицам, замещающим муниципальные должности, продолжительностью тридцать календарных дней.

6. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день предоставляется лицам, замещающим муниципальные должности, продолжительностью 15 календарных дней. Право на отпуск за ненормированный рабочий день возникает независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного дня. Общая продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска определяется суммированием ежегодных основного и дополнительного оплачиваемых отпусков.

7. Право на использование ежегодного отпуска за первый год работы возникает у лица, замещающего муниципальную должность, по истечении 6 месяцев непрерывной работы в совете. Отпуск за второй и последующие годы работы может быть предоставлен в любое время рабочего года.

8. По заявлению лица, замещающего муниципальную должность, ежегодный оплачиваемый отпуск может предоставляться по частям, при этом продолжительность одной части отпуска не должна быть менее 14 календарных дней.

9. В случае досрочного прекращения полномочий лица, замещающего муниципальную должность, выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

10. В исключительных случаях допускается перенесение отпуска на следующий рабочий год, если предоставление отпуска в текущем рабочем году может

неблагоприятно отразиться на ходе работы органа местного самоуправления. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания рабочего года, за который он предоставляется.

11. Запрещается не предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд.

12. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска лицу, замещающему муниципальную должность, производится единовременная выплата в пределах фонда оплаты труда.